

Eindbod voor een nieuwe Cao voor de weefselweeksector

Werkgevers doen FNV een eindbod voor een nieuwe cao voor de weefselweeksector. Dit eindbod is geldig tot woensdag 16 juni 2021 en heeft de volgende inhoud:

- Looptijd Cao van 1 juli 2020 – 31 december 2021
- Loonsverhoging: Per 1 juli 2021 worden de **schaalsalarissen** (bijlage III) met 1,5% verhoogd. Voor een medewerker die volgens bijlage I onder de cao valt maar *per 30 juni 2021* een hoger salaris ontvangt dan het schaalsalaris wordt het salaris *per 1 juli 2021* verhoogt met 1,5% minus een toegekende loonsverhoging in de periode 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2021. Als dit verschil nul of lager is ontvangt de medewerker per 1 juli 2021 geen verhoging. Onderstaand geven we vier voorbeelden.
 - Medewerker verdient op 31 december 2020 meer dan zijn schaalsalaris. Per 1 januari 2021 heeft hij van zijn werkgever een loonsverhoging van 3% gekregen. Hij krijgt dan per 1 juli 2021 geen verhoging, omdat $1,5\% - 3\%$ minder dan nul is.
 - Medewerker verdient op 31 december 2020 meer dan zijn schaalsalaris. Per 1 januari 2021 heeft hij van zijn werkgever een loonsverhoging van 1% gekregen. Deze medewerker ontvangt met ingang van 1 juli 2021 een loonsverhoging van $(1,5\% - 1\%) = 0,5\%$.
 - Medewerker verdient op 31 december 2020 hetzelfde als zijn schaalsalaris. Per 1 januari 2021 heeft hij van zijn werkgever een loonsverhoging van 1,5% gekregen. Met deze verhoging komt hij boven zijn schaalsalaris. Per 1 juli 2021 krijgt hij geen loonsverhoging, want $1,5\% - 1,5\% = 0$. Per 1 juli 2021 komt hij weer precies op zijn schaalsalaris.
 - Medewerker verdient op 31 december 2020 meer dan zijn schaalsalaris. De medewerker heeft in de periode 1 januari 2021 – 30 juni 2021 geen loonsverhoging ontvangen. Deze medewerker heeft per 1 juli 2021 recht op een loonsverhoging van 1,5%.”
- De volgende protocoltekst blijft gehandhaafd waarbij de kanttekening wordt geplaatst dat het moment van invaren in de Cao Glastuinbouw afhankelijk is van de vraag of en wanneer een nieuwe Cao Glastuinbouw tot stand komt en op welk moment loonsverhogingen in deze cao worden toegekend.

Protocoltekst Cao van 1 juli 2020 – 1 januari 2021

Cao-partijen zullen gedurende de looptijd van de cao een onderzoek verrichten of en op welke wijze kan worden aangesloten bij de cao Glastuinbouw. Op dit moment vastgestelde knelpunten die nader onderzocht dienen te worden zijn:

- Afwijkende bepalingen rondom pensioen
- Afwijkende bepalingen over toeslag voor werk in de avonduren
- Indeling van functies en de weging
- Nog verder vast te stellen

Een van de opties die onderzocht zal worden is het afsluiten van een cao-weefselweek voor een langere periode (tot maximaal 5 jaar) waarin bepaald wordt dat de cao Glastuinbouw wordt gevolgd met daarbij aangeven waar wordt afgeweken en hoe.

- Aan bovenstaande protocoltekst wordt de volgende opties toegevoegd:
 - Een tweede optie die onderzocht zal worden is of een aparte regeling voor de weefselweekbedrijven kan worden opgenomen in de cao. Voor werkgevers bij de Cao Weefselweek is daarbij van belang dat deze aparte regeling door sociale partners niet gewijzigd zal worden zonder instemming van de weefselweek werkgevers.

- Of en hoe aan te sluiten bij de Cao Colland. Waarbij de referentieperiode voor de cao-regelingen waaronder de seniorenregeling aandachtspunt zijn.
- De overige artikelen uit de cao blijven ongewijzigd.